

Politika integrisanog sistema menadžmenta

Društvo za projektovanje i inženjering „ŠIDPROJEKT“ DOO je uspostavilo integrisani menadžment sistem (IMS) čija je politika zasnovana na težnji da se kvalitet usluga koje pruža izjednači sa kvalitetom usluga vodećih preduzeća iz oblasti projektovanja i inženjeringa i da svi procesi u „ŠIDPROJEKT“ DOO budu usklađeni sa principima zaštite životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu, upravljanja energijom, kao i sigurnosti informacija. Svi zaposleni, svojim delovanjem, doprinose stalnom unapređenju procesa pružanja usluga. U „ŠIDPROJEKT“ DOO verujemo da je ovo pravi put ka ostvarenju naše želje i obezbeđenju konstantnog rasta i razvoja.

Poslovni uspeh „ŠIDPROJEKT“ DOO leži u odgovornosti prema svim zainteresovanim stranama. Na prvom mestu, odgovorni smo prema svojim zaposlenima koji u svakom trenutku moraju da osećaju sigurnost u svom radu. Nastojimo da nadoknada za rad bude pravična i adekvatna, uslovi rada optimalni, bezbedni i zdravi, kao i da postoje mogućnosti za usavršavanjem i napredovanjem svih zaposlenih. Odgovorni smo prema članovima „ŠIDPROJEKT“ DOO, koji očekuju pozitivne rezultate poslovanja. Odgovorni smo prema investitorima i korisnicima naših usluga koji očekuju konstantno unapređenje kvaliteta, zbog čega smo sa njima u stalnoj komunikaciji. Odgovorni smo i prema društvenoj zajednici u kojoj poslujemo. To nam omogućava da blagovremeno identifikujemo njihove potrebe i očekivanja, prepoznamo uzroke potencijalnog nezadovoljstva i eliminišemo ih. Negujemo dobre poslovne običaje i menadžersku praksu uz poštovanje svih propisa koji se tiču našeg poslovanja.

Ciljevi Politike IMS našeg društva su:

- Ispunjenje zaheva korisnika, uz poštovanje zakonskih i drugih pravnih propisa posebno vezanih za menadžment kvalitetom, životnom sredinom, bezbednošću i zdravljem na radu, energijom, i sigurnošću informacija koje su nam na raspolaganju;
- Uspostavljanje, održavanje i unapređenje integrisanog sistema menadžmenta u skladu sa zahtevima standarda SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 14001:2015, SRPS ISO 45001:2018, SRPS ISO/IEC 27001:2014 i SRPS EN ISO 50001:2012;
- Povišenje efektivnosti i efikasnosti u svim procesima rada;
- Osposobljavanje, obrazovanje i motivacija zaposlenih za kvalitet u svim oblastima poslovanja značajnih za društvo, kao i njihovo konsultovanje i učestvovanje u svim sferama poslovanja;
- Očuvanje i pospešivanje ugleda društva, kroz jačanje njegove tržišne pozicije;
- Pružanje usluga u skladu sa zahtevima definisanim u standardima, propisima i zakonima za projektantske organizacije;
- Saradnja sa naučno-istraživačkim i projektantskim organizacijama, institutima i fakultetima u zemlji i inostranstvu na izradi projekata;
- Razvijanje partnerskih odnosa sa dobavljačima i podizvršiocima;
- Proaktivno delovanje na stalnom smanjenju zagađenja životne sredine i posvećenost bezbednosti i zdravlju na radu, kao i posvećenost stalnom poboljšanju energetske performansi, smanjenju potrošnje energije i racionalizaciji potrošnje fosilnih goriva;
- Stalno usaglašavanje sa zakonskim propisima, podzakonskim aktima i aktima i zahtevima lokalne zajednice koji se odnose na korišćenje i potrošnju energije i na oblast energetske efikasnosti;
- Zaštita poverljivosti, integriteta i raspoloživosti informacija i poslovnih procesa koji koriste informacione resurse od svih pretnji, bez obzira da li su one interne ili eksterne, namerne ili slučajne,
- Preduzimanje svih mera u cilju smanjenja nivoa rizika sa aspekta zaštite životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu, kao i zaštite i sigurnosti informacija, uz praćenje i analizu postignutih učinaka;
- Postavljanje ciljeva za unapređenje energetske performansi društva i značajnih energetske potrošača u okviru društva, razvoj akcionih planova, merenja i preispitivanje energetske performansi indikatora performansi;
- Obezbeđenje potrebnih resursa i informacija i uspostavljanje tokova informacija radi ostvarenja postavljenih ciljeva;
- Podsticanje nabavke energetske efikasne proizvoda.
- Primena ove politike je obavezujuća za sve zaposlene, čime se obezbeđuje da „ŠIDPROJEKT“ DOO neprekidno, na blagovremen i cenovno pristupačan način, ispunjava zahteve i očekivanja korisnika vezana za kvalitet naših usluga. Sve faze svog rada, od projektovanja, preko izgradnje i eksploatacije, do održavanja i izlaska iz upotrebe projektovanih objekata, obavljamo obezbeđujući potpunu zaštitu životne sredine, bezbednost i zdravlje na radu, energetske efikasnost i širenje svesti o njenom značaju u najbližem okruženju i široj zajednici, kao i sigurnost informacija koje su nam na raspolaganju.
- Politika IMS i ciljevi koji iz nje proističu, preispituju se radi konstantnog usaglašavanja sa procesima rada, zakonskom regulativom i drugim propisima, najmanje jednom godišnje.

U Šidu, 2019 - 10- 16

ŠIDPROJEKT



Direktor:

Sanja Spasojević, dipl.inž.arh.

Politika protiv mita

Društvo za projektovanje i inženjering „ŠIDPROJEKT“ DOO je uspostavilo integrisani menadžment sistem (IMS), čiji je sastavni deo sistem menadžmenta protiv mita, usaglašen sa zahtevima standarda SRPS ISO 37001:2017. Prema ovom standardu, **mito predstavlja nuđenje, obećavanje, davanje, prihvatanje ili traženje neosnovane prednosti bilo koje vrednosti (koja može biti finansijska ili nefinansijska), direktno ili indirektno i bez obzira na lokaciju, uz kršenje primenljivih zakonskih normi, kao podsticaj ili nagrada za osobu koja deluje ili se uzdržava od delovanja u vezi sa svojim odgovornostima i ovlašćenjima.**

„ŠIDPROJEKT“ DOO je u okviru sistema menadžmenta protiv mita, uspostavilo politiku protiv mita, prema kojoj moraju postupati i koju moraju poštovati svi zaposleni i osobe koje rade za i u ime „ŠIDPROJEKT“ DOO, a kojom je definisano sledeće:

- zabranjeno je nuđenje, obećavanje, davanje, prihvatanje ili traženje bilo koje vrednosti ili oblika mita (finansijskog ili nefinansijskog), direktno ili indirektno;
- u radu i ophođenju sa svim zainteresovanim stranama, u pogledu postupanja protiv mita, moraju se poštovati sve norme definisane zakonskim i podzakonskim aktima, koje su primenljive na „ŠIDPROJEKT“ DOO i identifikovane kao takve;
- ciljevi protiv mita moraju se donositi shodno odredbama ove politike i biti konzistentni sa politikom i strateškim opredeljenjima „ŠIDPROJEKT“ DOO protiv mita;
- politika protiv mita i definisani ciljevi, usmereni su na aktivno suprotstavljanje pojavi mita u svakodnevnom poslovanju „ŠIDPROJEKT“ DOO i zadovoljenju zahteva uspostavljenog sistema menadžmenta protiv mita;
- „ŠIDPROJEKT“ DOO podstiče kod svojih zaposlenih, ali i svih zainteresovanih strana, da u slučaju potrebe, bez straha od odmazde, izraze realnu i razumnu zabrinutost u vezi sa mitom, kao i uočenu pojavu mita;
- „ŠIDPROJEKT“ DOO je posvećeno stalnom poboljšavanju sistema menadžmenta protiv mita, kroz aktivno učešće rukovodstva i zaposlenih u primeni zakonskih zahteva i zahteva uspostavljenog sistema menadžmenta protiv mita i alokaciju neophodnih resursa za njegovo funkcionisanje, kao i donošenje odluka i sprovođenje odgovarajućih korektivnih mera;
- u cilju efektivnog i efikasnog funkcionisanja sistema menadžmenta protiv mita, „ŠIDPROJEKT“ DOO je imenovalo, dodelilo odgovornost i ovlašćenja i omogućilo nezavisnost u radu funkciji za usklađenost protiv mita, sa ciljem nadzora nad projektovanjem i primenjivanjem sistema menadžmenta protiv mita, davanjem saveta i obezbeđivanjem uputstava osoblju o sistemu menadžmenta protiv mita i pitanjima u vezi sa mitom, obezbeđivanjem usaglašenosti sistema menadžmenta protiv mita sa zahtevima standarda ISO 37001:2017 i izveštavanjem rukovodstva i drugih zainteresovanih strana o performansama sistema menadžmenta protiv mita, na način kako je definisano sistemom;
- nepoštovanje odrednica ove politike, može dovesti do primene propisanih kaznenih mera, kako za pojedince, koji su navedeni kao prekršioc, tako i za „ŠIDPROJEKT“ DOO, a takođe i do nepopravljivog negativnog uticaja na reputaciju i poslovne rezultate „ŠIDPROJEKT“ DOO.

„ŠIDPROJEKT“ DOO očekuje od svih zaposlenih, kao i lica koja zastupaju interese ili rade u ime „ŠIDPROJEKT“ DOO, da se suzdrže od svih oblika nuđenja ili primanja mita, vodeći se pritom principom nulte tolerancije, a detaljne odgovornosti za preventivno delovanje u vezi sa mitom i postupanje u slučaju pojave mita, definisane su u odgovarajućoj dokumentaciji sistema menadžmenta protiv mita.

Ova politika je saopštena i dostupna svim zaposlenima u „ŠIDPROJEKT“ DOO, licima koja rade za i u ime „ŠIDPROJEKT“ DOO i drugim zainteresovanim stranama, na internet prezentaciji i u okviru poslovnog prostora „ŠIDPROJEKT“ DOO.

U Šidu, 2020 - 07- 06



Direktor:

Sanja Spasojević, dipl.ing.arh.

ŠIDPROJEKT